



**Ministero dell'istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio**  
**Ambito Territoriale per la Provincia di Roma**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE**  
**DELL'UFFICIO VI – USR LAZIO**  
**AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI ROMA**

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale non dirigente dell'ex Miur, in servizio nell'anno 2019, negli uffici dell'USR Lazio – Ambito Territoriale per la Provincia di Roma, della quota del Fondo risorse decentrate (ex F.U.A.) 2019 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la retribuzione della *performance* individuale dal C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2022, definitivamente sottoscritto il 7/2/2022.

**PREMESSO CHE:**

Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2022 concernente il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 ha previsto, all'art. 7, la destinazione di € 7.369.298,08 alla Contrattazione Integrativa di Sede per la retribuzione di produttività per il personale Funzioni centrali (Aree I, II, III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca in servizio nell'anno 2019 nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno presso l'ex Miur ;

tali risorse sono destinate alla retribuzione della *performance* individuale secondo la disposizione di cui all' art. 9 del C.C.N.I. n.1/2022, e della sua maggiorazione di cui all'art. 10 sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

all'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la retribuzione della *performance* individuale, oggetto di contrattazione di sede, la somma di € **419.390,95** L.S. (pari ad € **316.044,00** L.D.) secondo quanto risulta dall'Allegato C del C.C.N.I. n. 1/2022; parimenti per la retribuzione della produttività organizzativa risulta assegnata la somma di € **419.390,95** L.S. (pari ad € **316.044,00** L.D.) quest'ultima da attribuirsi senza ulteriore sessione negoziale;

per l'AT di Roma sono individuate con nota prot. n.11572 del 28/03/2022 sulla base di unità di personale in servizio al 31/12/2019, le seguenti risorse: € 132.307,86 (L.S.) € 99.704,36 (L.D.);



è necessario, pertanto, procedere alla contrattazione della percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale secondo quanto previsto dall'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2022;

a seguito della validazione della Relazione sulla performance 2019 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ai sensi degli artt. 7 comma 2 lett.a) e 14 comma 4 lett.c) del d.lgs. 150/2009, come modificato dal d.lgs.74/2017, l'Organismo indipendente per la valutazione ha riscontrato il raggiungimento del 100% della *performance* organizzativa da parte dell'Amministrazione nel suo complesso.

## LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

*Art. 1 Individuazione della disponibilità finanziaria complessiva per l'AT Roma quale Sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nel corso dell'anno 2019 nel predetto Ambito Territoriale, ai fini dell'assegnazione della retribuzione della performance individuale.*

Per l'AT di Roma sono individuate con nota prot. n.11572 del 28/03/2022, sulla base di unità di personale in servizio al 31/12/2019, le seguenti risorse: € 132.307,86 (L.S.) € 99.704,36 (L.D.);

La somma destinata alla produttività individuale è pertanto disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Il numero di dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2019 presso gli uffici della Direzione Generale è pari a 53 unità.

*Art. 2 Differenziazione del premio individuale*

Come precisato al comma 1 dell'art. 10 del C.C.N.I. le parti determinano in n. 8 unità i lavoratori destinatari della maggiorazione del premio individuale, pari quindi al 20% del personale inserito nella classe di merito > 85 sino a 100 (42 dipendenti) destinatario del fondo in servizio presso la sede di Direzione generale.

La maggiorazione è individuata nella misura del 30% del valore medio pro-capite che scaturisce dalla risorsa di cui all'art. 9 e il numero di unità di personale di cui all'art. 6 comma 3, pari a € 748,91 L.S. (ovvero € 564,37 L.D.).

Pertanto, le risorse complessive destinate alla maggiorazione e quelle restanti ai fini della produttività individuale, sono così determinate:

 2

I lavoratori destinatari della maggiorazione sono individuati dal dirigente valutatore nella misura di n. 8 unità, nel rispetto dei criteri indicati all'art.10.

Ai fini della valutazione del punteggio si richiamano i commi 3, 4, 5 art. 10 C.C.N.I. 2022 che precisano i seguenti titoli di preferenza:

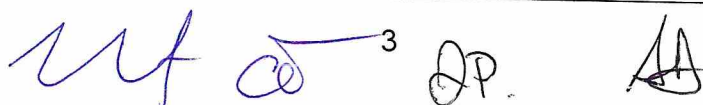
- A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;
- A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- A parità dei valori di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 10 C.C.N.I. si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2019 (su base annua di 360 giorni) al netto dei periodi di assenza di cui al c. 5 art. 10;
- A parità di valori di cui ai commi precedenti si applica il criterio della natura e tipologia delle mansioni svolte in relazione all'area ed al profilo di appartenenza.

Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

### Art. 3 Retribuzione performance individuale

All'esito delle operazioni relative all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione pari ad € 5.991,28 L.S. (4.514,96 L.D.) la risorsa destinata a retribuire la *performance* individuale ammonta a € 126.316,58 L.S. ( 95.189,4 L.D.)

Risorsa complessiva destinata alla maggiorazione	Totale destinato alla produttività individuale
Euro 5.991,28 L.S.	Euro L.S. 126.316,58
Euro 4.514,96 L.D.	Euro L.D. 95.189,40





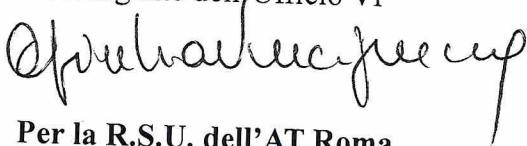
Tale risorsa sarà ripartita tra i dipendenti inseriti nelle classi di punteggio indicate all'art. 9 C.C.N.I. sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, al quale è associato il peso della retribuzione individuale. A tal riguardo le classi indicate all'articolo 9 C.C.N.I. sono cinque:

- 1) >85 sino a 100 punti 100% nella quale si collocano 42 dipendenti;
- 2) >74 sino a 84 punti 90% nella quale si collocano 2 dipendenti;
- 3) >50 sino a 73 punti 80% nella quale si collocano 7 dipendenti;
- 4) > 10 sino a 59 punti 70% nella quale si colloca 1 persona;
- 5) sino a 10 punti 0% nella quale si colloca 1 persona.

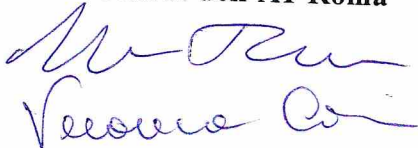
I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio.

**Per l'Amministrazione**

La Dirigente dell'Ufficio VI



**Per la R.S.U. dell'AT Roma**



Presidente  
Antonio D'Alidello

**Per le OO.SS. Territoriali**

O.S. CISC   
O.S. FLP Antonio D'Alidello