



U.S.R. PER IL LAZIO
CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE
DELL'UFFICIO VI – AMBITO TERRITORIALE DI ROMA

Applicazione artt. 7 e 8 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 1/2020 concernente il F.R.D. (ex F.U.A.) anno 2018.

Con il presente contratto, si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio nell'anno 2018 nell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma della quota F.R.D. (ex F.U.A.) anno 2018 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la Retribuzione di Produttività individuale dall'art. 7 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 1/2020, definitivamente sottoscritto il 13 Novembre 2020.

PREMESSO CHE:

Il C.C.N.I. di amministrazione nr. 1/2020 concernente il F.R.D. (ex F.U.A.). per l'anno 2018 ha previsto, all'art. 7, la destinazione di € 13.914.159,39 L.S. (pari ad € 10.485.426,00 L.D.) alla contrattazione integrativa di sede per la retribuzione di produttività per il personale delle aree funzionali del comparto Funzioni Centrali in servizio, nel corso dell'anno 2018, negli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca;

Tali risorse sono destinate alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui all'art. 7 comma 11 e 12 del C.C.N.I. nr. 1/2020 ovvero produttività collettiva e individuale, nonché sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

All'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la Retribuzione di Produttività collettiva e individuale, la somma di € 848.971,88 (L.S.), pari a € 639.768,0 (L.D.) secondo quanto risulta dall'allegato C al C.C.N.I. nr. 1/2020;

Per l'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma sono individuate con nota prot. AOODRLA nr. 39563 del 29.12.2020 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2018, le seguenti risorse:

€ 249.200,70 (L.S.), pari a € 187.792,60 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività collettiva* è pari a € 93.896,30. L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività individuale* è pari a € 93.896,30.

È necessario, pertanto, procedere alla contrattazione dei criteri relativi alla retribuzione di *produttività individuale* secondo quanto previsto dall'art. 7 comma 11 e della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 8 del C.C.N.I. 1/2020

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1 *Individuazione della Disponibilità Finanziaria Complessiva per l'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma quale sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nell'anno 2018 nell'Ufficio VI stesso, ai fini dell'assegnazione della Retribuzione di Produttività individuale art. 7, comma 10, del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 1/2020.*



- Per l'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma sono individuate con nota AOODLA prot. nr. 39563 del 29.12.2020 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2018, le seguenti risorse:
€ 249.200,70 (L.S.), pari a € 187.792,60 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività collettiva* è pari a € 93.896,30. L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività individuale* è pari a € 93.896,30.
- Il numero di dipendenti in servizio nell'anno 2018 presso l'Ufficio VI è pari a 59 unità.

ART. 2

Criteri di assegnazione della Retribuzione di Produttività F.R.D. (ex F.U.A.) anno 2018 art. 7, comma 11, del C.C.N.I. nr. 1/2020, ai singoli dipendenti in servizio, in tale anno nell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma.

- I criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	CRITERI	RANGE
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale.	0,30 – 0,80
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,30 – 0,80
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,20 – 0,40
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	0,30 – 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10 – 0,30
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Unità Organizzativa di appartenenza	0,10 – 0,20

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 1,30 e un massimo di 3, con aumenti di 0,10 in 0,10.

Considerata la complessità dell'organizzazione dell'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Roma, il Dirigente potrà avvalersi anche della collaborazione dei Funzionari Coordinatori.

Il Dirigente una volta attribuiti i coefficienti, procederà all'attribuzione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun impiegato, applicando la seguente modalità di calcolo:



$$Imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, individuato sulla base dei criteri indicati della contrattazione collettiva nazionale integrativa n.1 del 2020.

Per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale risulta dal seguente calcolo:

$$Imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesi servizio}$$

Cioè: Il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, diviso per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

ART. 3 *Percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 8 del C.C.N.I. nr. 1/2020*

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 8 individuata dalle parti è del 5%.

Sulla base di tale percentuale, le parti stabiliscono in 3 il numero massimo di unità cui destinare la maggiorazione.

Il Dirigente applica la seguente formula per la definizione del valore medio rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione:

$$VM=R:\{ N \times [1+(30\% \times P\%)]\}$$

Dove VM = valore medio pro-capite;

R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale

N = numero dipendenti destinatario delle produttività individuale.

P% = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede, per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione

Applicando il 30% , percentuale stabilita dal comma 1 dell'art. 8 del CCNI 1/2020, al valore medio (VM) così individuato si ottiene l'importo unitario della maggiorazione cioè:

$$MU = VM \times 30\%$$

MU = importo della maggiorazione unitaria

VM = valore medio

Quantificato il valore unitario della maggiorazione (MU) e moltiplicando tale valore per il numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione si ottiene la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la seguente formula:

$$RM = MU \times PD$$

RM = risorsa complessiva destinata alla maggiorazione

MU = importo della maggiorazione unitaria

PD = numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione (ottenuto moltiplicando il numero dei dipendenti destinatario della produttività collettiva per la percentuale, sopra stabilita, dei dipendenti cui attribuire la maggiorazione)



Il Dirigente, prima di trasmettere all'Ufficio I NDG gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente distintamente la retribuzione di produttività collettiva, la retribuzione di produttività individuale, l'eventuale maggiorazione e il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati, e la motivazione della valutazione effettuata.

Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.

Entro 7 giorni il valutato può presentare osservazioni alle quali il Dirigente darà risposta prime dell'erogazione della somma.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Il Dirigente chiamato ad attribuire le risorse finanziarie al personale fornisce alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U., entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale.

Roma, 03.02.2021

Per l'Amministrazione

IL DIRIGENTE

Rosalia Spallino
FIRMATO

Per la R.S.U.

Borboni Maria
FIRMATO
Crisci Veronica
FIRMATO
Lupi Rita
FIRMATO
Lucarini Maria Antonietta
FIRMATO
Sale Maria Grazia
NON FIRMATO

Per le OO.SS. territoriali di Comparto
C.I.S.L. F.P.
FIRMATO
F.P. C.G.I.L.
FIRMATO
U.I.L. P.A.
FIRMATO
FED. CONFSAL-UNSA
ASSENTE
FLP
NON FIRMATO
FED. NAZ.LE INTESA FP
ASSENTE