

U.S.R. PER IL LAZIO
CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE
DELL'UFFICIO X – A.T.P. DI ROMA

Applicazione art. 5 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 2/2013 concernente il F.U.A. 2012.

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale del Comparto Ministeri in servizio nell'anno 2012 nell'Ufficio X – A.T.P. di Roma della quota F.U.A. 2012 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la Retribuzione di Produttività individuale dall'art. 5 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 2/2013, definitivamente sottoscritto il 08/04/2014.

PREMESSO CHE:

Il C.C.N.I. di amministrazione nr. 2/2013 concernente il F.U.A. per l'anno 2012 ha previsto, all'art. 5, la destinazione di € 8.115.823,38 L.S. (pari ad € 6.115.916,00 L.D.) alla contrattazione integrativa di sede per la retribuzione di produttività per il personale delle aree funzionali del comparto ministeri in servizio, nel corso dell'anno 2012, negli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca;

Tali risorse sono destinate alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui all'art. 5 comma 3 e 4 del C.C.N.I. nr. 2/2013 ovvero produttività collettiva e individuale, nonché sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

All'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la Retribuzione di Produttività collettiva e individuale, la somma di € 548.344,06 (L.S.), pari a € 413.221,00 (L.D.) secondo quanto risulta dall'allegato C al C.C.N.I. nr. 2/2013;

Per l'Ufficio X – A.T.P. di Roma sono individuate con nota dell'Ufficio I dell'USR Lazio prot. nr. 11490 del 18/04/2014, le risorse indicate nel successivo art. 1.

E' necessario, pertanto, procedere alla contrattazione dei criteri relativi alla retribuzione di *produttività individuale* secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 4 del C.C.N.I. 2/2013

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1 *Individuazione della Disponibilita' Finanziaria Complessiva per l'Ufficio X – A.T.P. di Roma quale sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nell'anno 2012 nell'Ufficio X stesso, ai fini dell'assegnazione della Retribuzione di Produttività individuale art. 5, comma 4, del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 2/2013.*

Per l'Ufficio X – A.T.P. di Roma sono individuate con la nota dell'Ufficio I sopra indicata sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2012, le seguenti risorse: € 188.493,27 (L.S.), pari a € 142.044,72 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività collettiva* è pari € 42.613,42. L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività individuale* è pari a € 99.431,30.

Il numero di dipendenti in servizio nell'anno 2012 presso l'Ufficio X è pari a 110 unità.



SP ^{1/3}



ART. 2 *Criteri di assegnazione della Retribuzione di Produttività F.U.A. 2012, art. 5, comma 4, del C.C.N.I. nr. 2/2013, ai singoli dipendenti in servizio, in tale anno nell'Ufficio X – A.T.P. di Roma.*

I criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	CRITERI	RANGE
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale.	0,20 – 0,80
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,20 – 0,80
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10 – 0,40
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	0,10 – 0,40
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10 – 0,40
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Unità Organizzativa di appartenenza	0,10 – 0,20

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 0,80 e un massimo di 3, con aumenti di 0,10 in 0,10.

Considerata la complessità dell'organizzazione dell'Ufficio X – A.T.P. di Roma il Dirigente potrà avvalersi anche della collaborazione dei Funzionari Coordinatori, fermo restando che la valutazione e responsabilità finale è naturalmente del Dirigente.

Il Dirigente una volta attribuiti i coefficienti, procederà all'attribuzione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun impiegato, applicando la seguente modalità di calcolo:

$$Imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

Il Dirigente, prima di trasmettere all'Ufficio I gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati. Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.

Entro 7 giorni il dipendente può presentare osservazioni alle quali il Dirigente darà risposta prima dell'erogazione della somma.

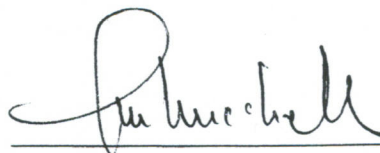
Il Dirigente chiamato ad attribuire le risorse finanziarie al personale fornisce alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U., entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Roma, 15-5-14

per l'AMMINISTRAZIONE

Il Dirigente
Giuseppe Minichiello



per la R.S.U.

Ceci Rosella

Lupi Rita

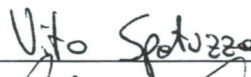
Perandini Paola




Petricone Stefania



Spatuzza Vito



Tedesco Massimiliano

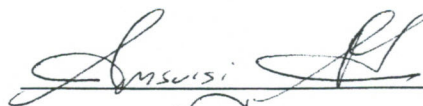


Zibellini Cristina



per le OO.SS. Territoriali

C.I.S.L. F.P.



C.G.I.L. F.P.



U.I.L. P.A.



CONFSAL-UNSA



FILP

