

**U.S.R. PER IL LAZIO**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE**  
**DELL'UFFICIO X – A.T.P. DI ROMA**

**Applicazione art. 5 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 2/2013 concernente il F.U.A. 2012.**

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale del Comparto Ministeri in servizio nell'anno 2012 nell'Ufficio X – A.T.P. di Roma della quota F.U.A. 2012 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la Retribuzione di Produttività individuale dall'art. 5 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 2/2013, definitivamente sottoscritto il 08/04/2014.

**PREMESSO CHE:**

Il C.C.N.I. di amministrazione nr. 2/2013 concernente il F.U.A. per l'anno 2012 ha previsto, all'art. 5, la destinazione di € 8.115.823,38 L.S. (pari ad € 6.115.916,00 L.D.) alla contrattazione integrativa di sede per la retribuzione di produttività per il personale delle aree funzionali del comparto ministeri in servizio, nel corso dell'anno 2012, negli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca;

Tali risorse sono destinate alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui all'art. 5 comma 3 e 4 del C.C.N.I. nr. 2/2013 ovvero produttività collettiva e individuale, nonché sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

All'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la Retribuzione di Produttività collettiva e individuale, la somma di € 548.344,06 (L.S.), pari a € 413.221,00 (L.D.) secondo quanto risulta dall'allegato C al C.C.N.I. nr. 2/2013;

Per l'Ufficio X – A.T.P. di Roma sono individuate con nota dell'Ufficio I dell'USR Lazio prot. nr. 11490 del 18/04/2014, le risorse indicate nel successivo art. 1.

E' necessario, pertanto, procedere alla contrattazione dei criteri relativi alla retribuzione di *produttività individuale* secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 4 del C.C.N.I. 2/2013

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**ART. 1** *Individuazione della Disponibilita' Finanziaria Complessiva per l'Ufficio X – A.T.P. di Roma quale sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nell'anno 2012 nell'Ufficio X stesso, ai fini dell'assegnazione della Retribuzione di Produttività individuale art. 5, comma 4, del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 2/2013.*

Per l'Ufficio X – A.T.P. di Roma sono individuate con la nota dell'Ufficio I sopra indicata sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2012, le seguenti risorse: € 188.493,27 (L.S.), pari a € 142.044,72 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività collettiva* è pari € 42.613,42. L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività individuale* è pari a € 99.431,30.

Il numero di dipendenti in servizio nell'anno 2012 presso l'Ufficio X è pari a 110 unità.



SP <sup>1/3</sup>



ART. 2  *Criteri di assegnazione della Retribuzione di Produttività F.U.A. 2012, art. 5, comma 4, del C.C.N.I. nr. 2/2013, ai singoli dipendenti in servizio, in tale anno nell'Ufficio X – A.T.P. di Roma.*

I criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

|    | CRITERI  | RANGE       |
|----|--|-------------|
| 1) | Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale.   | 0,20 – 0,80 |
| 2) | Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità | 0,20 – 0,80 |
| 3) | Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività  | 0,10 – 0,40 |
| 4) | Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio   | 0,10 – 0,40 |
| 5) | Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi  | 0,10 – 0,40 |
| 6) | Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Unità Organizzativa di appartenenza   | 0,10 – 0,20 |

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 0,80 e un massimo di 3, con aumenti di 0,10 in 0,10.

Considerata la complessità dell'organizzazione dell'Ufficio X – A.T.P. di Roma il Dirigente potrà avvalersi anche della collaborazione dei Funzionari Coordinatori, fermo restando che la valutazione e responsabilità finale è naturalmente del Dirigente.

Il Dirigente una volta attribuiti i coefficienti, procederà all'attribuzione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun impiegato, applicando la seguente modalità di calcolo:

$$Imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

Il Dirigente, prima di trasmettere all'Ufficio I gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati. Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.

Entro 7 giorni il dipendente può presentare osservazioni alle quali il Dirigente darà risposta prima dell'erogazione della somma.

Il Dirigente chiamato ad attribuire le risorse finanziarie al personale fornisce alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U., entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Roma, 15-5-14

**per l'AMMINISTRAZIONE**

Il Dirigente  
Giuseppe Minichiello



**per la R.S.U.**

Ceci Rosella

---

Lupi Rita

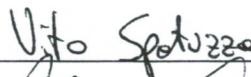
Perandini Paola



Petricone Stefania



Spatuzza Vito



Tedesco Massimiliano

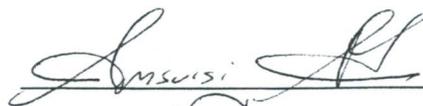


Zibellini Cristina



**per le OO.SS. Territoriali**

C.I.S.L. F.P.



C.G.I.L. F.P.



U.I.L. P.A.



CONFSAL-UNSA



FILP

