

U.S.R. PER IL LAZIO
CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE
DELL'UFFICIO VI – AMBITO TERRITORIALE DI ROMA

Applicazione art. 5 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 1/2018 concernente il F.U.A. 2016.

Con il presente contratto, si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio nell'anno 2016 nell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma della quota F.U.A. 2016 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la Retribuzione di Produttività individuale dall'art. 5 del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 1/2018, definitivamente sottoscritto il 07/09/2018.

PREMESSO CHE:

Il C.C.N.I. di amministrazione nr. 1/2018 concernente il F.U.A. per l'anno 2016 ha previsto, all'art. 5, la destinazione di € 4.466.180,06 L.S. (pari ad € 3.365.620,00 L.D.) alla contrattazione integrativa di sede per la retribuzione di produttività per il personale delle aree funzionali del comparto Funzioni centrali in servizio, nel corso dell'anno 2016, negli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca;

Tali risorse sono destinate alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui all'art. 5 comma 5 e 8 del C.C.N.I. nr. 1/2018 ovvero produttività collettiva e individuale, nonché sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

All'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la Retribuzione di Produttività collettiva e individuale, la somma di € 283.717,10 (L.S.), pari a € 213.803,0 (L.D.) secondo quanto risulta dall'allegato C al C.C.N.I. nr. 1/2018;

Per l'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma sono individuate con nota prot. nr. 40145 del 05/10/2018 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2016, le seguenti risorse: € 89.843,75 (L.S.), pari a € 67.704,28 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività collettiva* è pari a € 33.852,14. L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività individuale* è pari a € 33.852,14.

E' necessario, pertanto, procedere alla contrattazione dei criteri relativi alla retribuzione di *produttività individuale* secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 9 del C.C.N.I. 1/2016

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1 *Individuazione della Disponibilità Finanziaria Complessiva per l'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma quale sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nell'anno 2016 nell'Ufficio VI stesso, ai fini dell'assegnazione della Retribuzione di Produttività individuale art. 5, comma 8, del C.C.N.I. di Amministrazione nr. 1/2018.*

Per l'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma sono individuate con nota prot. nr. 40145 del 05/10/2018 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2016, le seguenti risorse: € 89.843,75 (L.S.), pari a € 67.704,28 (L.D.). L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività collettiva* è pari a € 33.852,14. L'importo lordo dipendente destinato *alla produttività individuale* è pari a € 33.852,14.

Il numero di dipendenti in servizio nell'anno 2016 presso l'Ufficio VI è pari a 76 unità.

ART. 2 *Criteri di assegnazione della Retribuzione di Produttività F.U.A. 2016, art. 5, comma 9, del C.C.N.I. nr. 1/2018, ai singoli dipendenti in servizio, in tale anno nell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Roma.*

I criteri per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale individuati dalle parti sono i seguenti, con accanto indicati il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato:

	CRITERI	RANGE
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale.	0,30 – 0,80
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,30 – 0,80
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,20 – 0,40
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	0,30 – 0,50
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10 – 0,30
6)	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Unità Organizzativa di appartenenza	0,10 – 0,20

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti attinenti a ciascun criterio utilizzato sarà ricompresa tra un minimo di 1,30 e un massimo di 3, con aumenti di 0,10 in 0,10.

Considerata la complessità dell'organizzazione dell'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Roma, il Dirigente potrà avvalersi anche della collaborazione dei Funzionari Coordinatori.

Il Dirigente una volta attribuiti i coefficienti, procederà all'attribuzione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun impiegato, applicando la seguente modalità di calcolo:

$$Imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

Cioè il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente

Il Dirigente, prima di trasmettere all'Ufficio I gli elenchi, provvederà a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato con riferimento ai criteri utilizzati. Tale adempimento dovrà essere espressamente dichiarato nella nota di trasmissione all'Ufficio I.

Entro 7 giorni il valutato può presentare osservazioni alle quali il Dirigente darà risposta prime dell'erogazione della somma.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Il Dirigente chiamato ad attribuire le risorse finanziarie al personale fornisce alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U., entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

Roma, 20/11/2018

per l'AMMINISTRAZIONE

Il Dirigente
Rosalia Spallino
per la R.S.U. Firmato

Borboni Maria Assente

Crisci Veronica Firmato

Mangiaracina Valeria Firmato

Petricone Stefania Firmato

Sale Maria Grazia Firmato

per le OO.SS. Territoriali

C.I.S.L. F.P. Firmato

F.P. C.G.I.L. Firmato

U.I.L. P.A. Firmato

CONFSAL-UNSA Assente

FILP Assente

FED. NAZIONALE INTESA FP Assente